

# NACK - Projektberichte 2024

Ansprechpartner: Annett Nack | Tel. 040-658 00 2-16 | a.nack@nack.de

Nack Büroeinrichtungen GmbH | Hammer Str. 25 | 22041 Hamburg | info@nack.de | www.nack.de

# nack

Wir geben Ihrer Arbeit Raum



**GEMEINWOHL  
ÖKONOMIE** Ein Wirtschaftsmodell  
mit Zukunft

---

Bilanzierendes  
Unternehmen



# altona diagnostics

Rahmenvertrag Motortische, Planung Sonderbereiche, laufend ab 2024  
Volumen des RV ca. 180.000€

### Produktportfolio

In diesem Projekt werden Systemmöbel des deutschen Herstellers Palmberg eingesetzt. Motortische aus der Serie Crew Solitär sowie dazugehörig Modulcontainer und Schränke der Serie Prisma 2, Monitorarm von Novus, Bürodrehstühle Serie Adjust von Dauphin. Chefbüros und Empfang aus der modularen Serie von Bosse und LC1 Sessel und Sofa von Cassina.

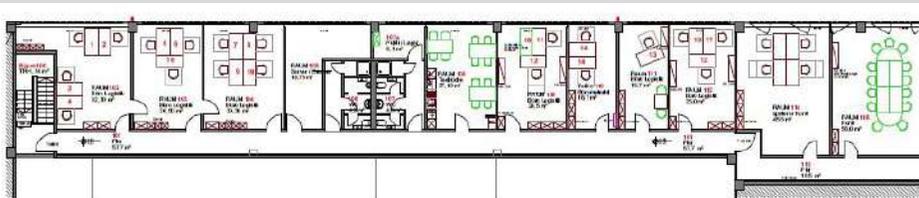
### Auftragsparameter

Nack Büroeinrichtungen GmbH ist Rahmenvertragspartner.

Anlieferung erfolgt nach Kundenwunsch. Von der Bestellung bis zur Auslieferung liegen in der Regel 4-6 Wochen.

Hierbei kann es sich um die Anlieferung ganzer Etagen oder auch Einzellieferungen handeln.

Je nach Bedarf und Anfrage übernehmen wir Planungsarbeiten für Sonderbereiche.





# BGW Open Space

Um- und Neugestaltung der Büroflächen zu einem multifunktionalem Workspace, Volumen knapp 120.000€ (nur Raumsystem), Realisierung Anfang 2025



## Meet

32 einsetzbare Konferenztische mit wandmontierten Regalen und Schränken

## Work

23 einsetzbare Sitz- und Stehbühnen, persönliche Räume oder Hot Desks

## Lounge

16 Konfigurationen für Chill-Out-Bereiche, in denen Komfort und Entspannung im Vordergrund stehen

## Support

6 ergänzende Raumkonfigurationen, die für das Bildmanagement unerlässlich sind, einschließlich Garderobe und Kopierstelle



## Produktportfolio

Im Rahmen von neu strukturierten Arbeitsprozessen bei der BGW, entwickelte das Architektur- und Planungsbüro Hinsens und Reith mit Unterstützung von Nack Büroeinrichtungen GmbH eine Revitalisierung von ungenutzten Flurflächen. So leistete Nack die Marktanalyse und organisierte die Besichtigung der verschiedenen Raumsysteme.

## Auftragsparameter

Nack Büroeinrichtungen GmbH war Hauptauftragnehmer der Raumsysteme. Die Planung erfolgte durch den Architekt Dipl. Ing. Jörg Reith von Hinsens und Reith. Aufgrund Verzögerungen im Bau und interner Absprachen erfolgt die Lieferung Anfang 2025.



## DLR - ZAL

Realisierung ab Juni 2023, Umbau der Mietung und Koordination der Gewerke; Lieferung der Bodenbelege und Beleuchtung, Ergänzung Möblierung; Volumen ca. 100.000€



### Dienstleistungsportfolio

Hier leistete Nack klassische Innenarchitekturleistungen nach HOAI. Planung, Angebotseinholung der Gewerke, Koordinierung, Umsetzung und Begleitung. Innerhalb von 3 Monaten versetzten und beseitigten wir Wände, es wurde gestrichen und gemalt, neuer Fußbodenbelag verlegt. Neue Elektroleitungen wurden gezogen, moderne Leuchten montiert und die Räumlichkeiten mit den Bestandsmöbeln und neuen Ergänzungen eingerichtet.

### Produktportfolio

Hier kamen überwiegend Leuchten von Moltoluce, Vibia und Would zum Tragen, sowie Tischlerbauten eigener Möbelentwürfe.

### Auftragsparameter

Nack Büroeinrichtungen GmbH war Hauptauftragnehmer und hatte im Vorfeld die Beratung und Planung inne. Die Zusammenarbeit erfolgte mit unserer Innenarchitektin und Thater Bau.





# HHA Lagerverwaltung

Einrichten und Führen eines Möbellagers inkl. Möbel Reparatur und Verkauf  
Volumen im Jahr ca. 100.000€



## Projektbeschreibung

Die HOCHBAHN möchte ein externes Möbellager, für die bei der HOCHBAHN in Gebrauch befindlichen Büromöbel einrichten.

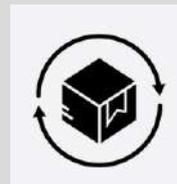
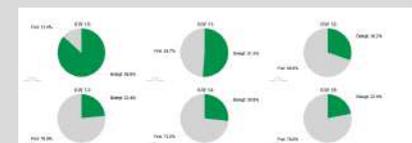
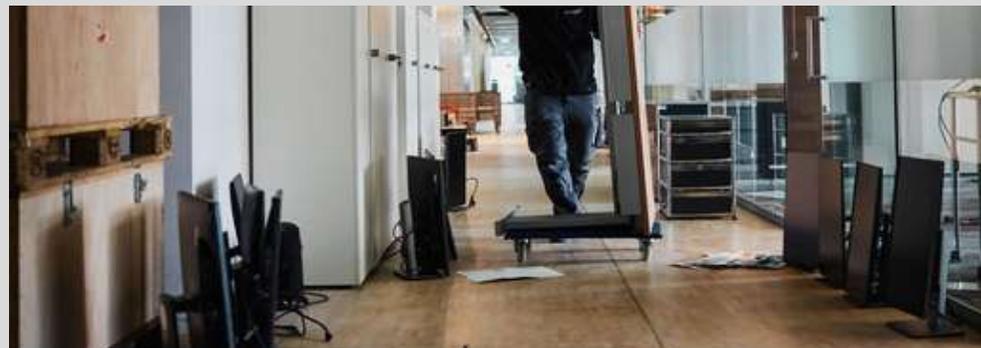
Den Transport, Auf- und Abbau der Hochbahn-Büromöbel sowie kleine Reparaturen an den eingelieferten Möbeln sowie der Verkauf von nicht benötigten Möbeln soll die Leistung ergänzen.

## Produktportfolio

Nack stellt neben einem Lager den Sharepoint mit der Hochbahn zur Lagerverwaltung, das technische Know How, die Ersatzteile und ermöglicht Gebrauchtmöbelverkäufe.

## Auftragsparameter

Der Rahmenvertrag wurde über 4 Jahre abgeschlossen.





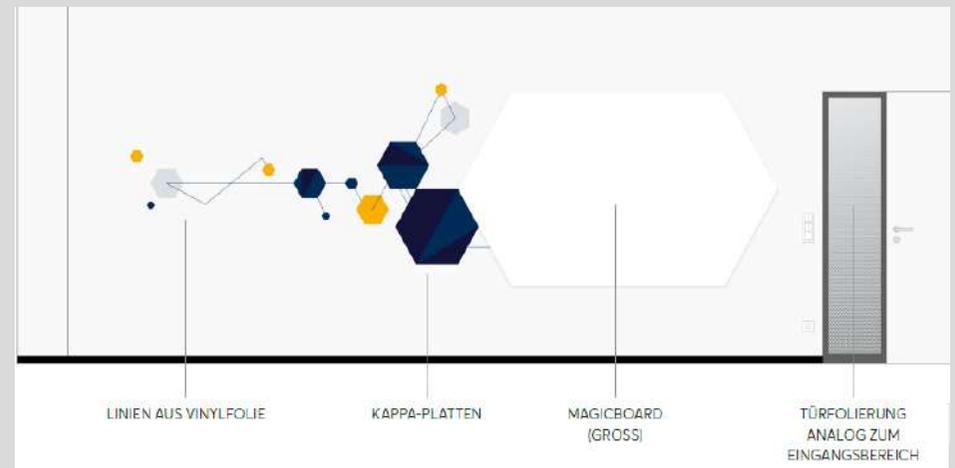
# MTG - Empfang und Teamwork

Realisierung ab Mai 2024, Erstellung eines Konzepts Sonderbereiche . Volumen ca. 60.000€



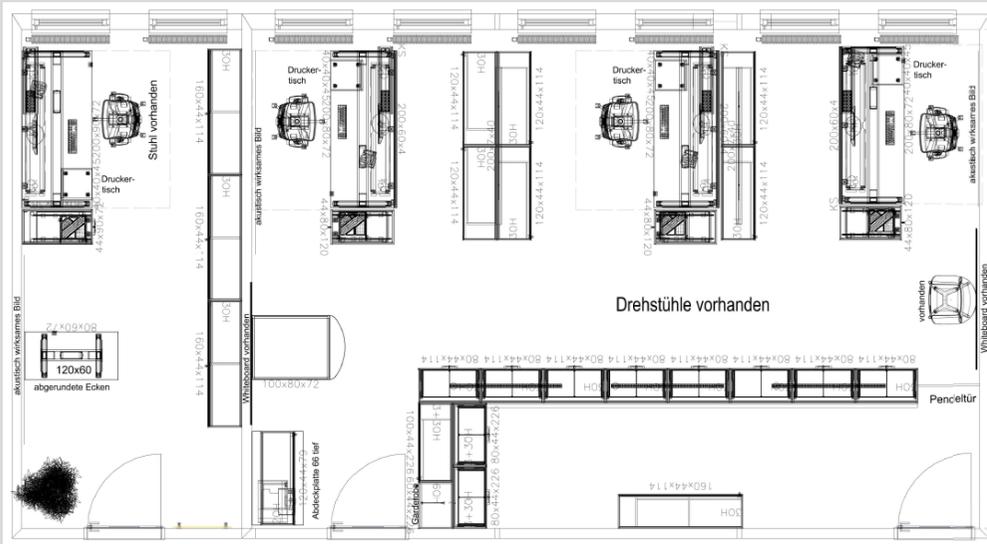
## Projektbeschreibung

Das Konzept **THE PLACE TO.WORK** von Nack Büroeinrichtungen GmbH und Feinbrand war Grundlage der Gestaltung beim Empfang und dem Teamraum von MTG. Ausgehend von der Prämisse **#HappyToWork** vermitteln wir die Wertschätzung und den Zweck eines Unternehmens durch erlebbare Raumgestaltung und Kommunikation. **THE PLACE TO.WORK** ist mehr als eine physische Veränderung. Es ist darauf ausgerichtet, durch neue Arbeitsweisen eine inspirierende und motivierende Atmosphäre zu schaffen, die allen gerecht wird. Hierbei erarbeiten wir gemeinsam mit dem Kunden die Aussagen die gegenüber den Kunden und den Mitarbeitern von Bedeutung sind, visualisieren diese und erarbeiten passend dazu das Möblierungskonzept.



# Anna Warburg Schule

Realisierung Juli 2024, Planung und Beratung, Volumen ca. 16.000€



## Projektbeschreibung

Das Verwaltungsbüro der Anna Warburg Schule wurde in den Sommerferien 2024 komplett umgebaut und saniert. Es wurden 3 Einzelbüros zu einem Großraum zusammengesetzt. Ein Tresen wurde implementiert, der als Anlaufstation, zur Raumgliederung/ Zonierung und zur Unterbringung aller Schülerakten dient. In diesem Zuge wurde das Büro der Verwaltungsleitung neu zugeschnitten und eingereichtet.

Hersteller der Möbel: Palmberg  
Hersteller der Akustikelemente: APN  
Hersteller der Leuchten: X1.





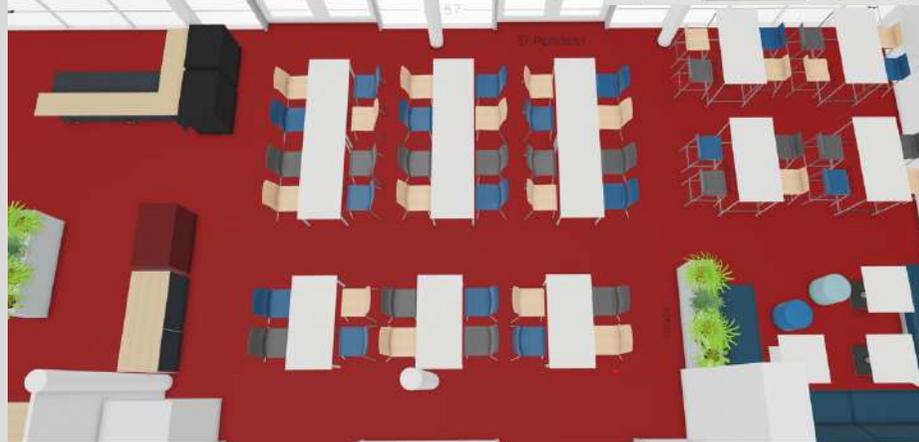
# Berufliche Schule für Energietechnik

Realisierung Oktober 2024, Planung und Beratung, Volumen ca. 48.000€

## Projektbeschreibung

Im Fokus stand hier die Beratung und Koordination zum Umbau im Bestand mit schmalen Budget. Es wurden drei Teilbereiche realisiert:

1. Einrichtung der Mediothek der BS 22. Unter Berücksichtigung von vorhandenen Möbeln wurde das Lehrerzimmer in der vorherigen Mediothek neu gestaltet und mit höhenverstellbaren Tischen, Hochtischen, Lockerschränken und einer Sitzcke gestaltet. Die Farbgestaltung wurde an die bereits gelieferten Bereiche in der Aula angepasst .
2. Raum BeA Space: Neuer Aufenthalts- und Arbeitsraum für in der Weiterbildung befindliche Beschäftigte die den Raum nach deren Arbeitstag bis in die Abendstunden frei nutzen dürfen. Softseating und Hochtisch mit Medienwand von SMV.
3. Kantine: Neugestaltung mit Klappptischen in Sitzhöhe, Stehtischen mit Hochstühlen und Hockern sowie einer bequemen Sitzcke



# THE.PLACE.TO.WORK

Eine Kooperation mit Feinbrand

# nack

Wir geben Ihrer Arbeit Raum



## WIR GESTALTEN Räume für Marken und Menschen



### RAUMGESTALTUNG, MINDSET UND KOMMUNIKATION

Arbeit wird flexibel gestaltet, unabhängig von Ort und Zeit. **THE PLACE TO.WORK** bietet den idealen Rahmen, um die individuellen Anforderungen an das modern Arbeiten zu erfüllen und umzusetzen.

THE  
PLACE  
TO.  
WORK

## WIR SUPPORTEN SIE.

Es ist mehr als nur ein Arbeitsplatz – **THE PLACE TO.WORK** steht für einen Ort des kontinuierlichen Wachstums, der inspiriert und gemeinsamen Erfolg ermöglicht.

### nack

#### RAUMGESTALTUNG

Wir machen die Veränderung an allen Orten sichtbar und erlebbar und schaffen dabei Flächen für Begegnungen.



**Annett Nack**  
+49 173 247 0574  
a.nack@nack.de  
www.nack.de

### FEINBRAND

#### KOMMUNIKATION

Wir machen die Veränderung besprechbar: wir kommunizieren sie offen, transparent, zeitnah und verständlich.



**Diana Rickwardt**  
+49 163 544 6067  
d.rickwardt@feinbrand.de  
www.feinbrand.de

### CLEAR CUBE

#### CHANGE MANAGEMENT

Wir begleiten Sie in der Veränderung und befähigen Sie und Ihr Team, sich des Wandels anzunehmen und ihn mitzugestalten.



**German Gustafsson**  
+49 175 725 2753  
g.gustafsson@clear-cube.de  
www.clear-cube.de



Scannen Sie den QR-Code, um zu Ihrer Befragung zu gelangen



THE  
PLACE  
TO.  
WORK



# Gemeinwohlbilanzierung

GWÖ Mitglied seit 2019



## ZERTIFIKAT Externes Audit

Zertifikat gültig bis  
30.06.2026

Zertifizierungs-ID  
2zq00

### ECO n GOOD Bilanz

#### Nack Büroeinrichtungen GmbH

Hammer Str. 25, DE 22041 Hamburg

Wert	MENSCHENWÜRDIGKEIT	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
<b>A: LIEFERANT*INNEN</b>	A1 Menschenwürde in der Lieferkette: 30 %	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Lieferkette: 20 %	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Lieferkette: 30 %	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Lieferkette: 20 %
<b>B: EIGENTÜMER*INNEN &amp; FINANZ-PARTNER*INNEN</b>	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 50 %	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 20 %	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung: 40 %	B4 Eigentum und Mitentscheidung: 30 %
<b>C: MITARBEITENDE</b>	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz: 30 %	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge: 50 %	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden: 30 %	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz: 30 %
<b>D: KUND*INNEN &amp; MITUNTERNEHMEN</b>	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen: 20 %	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern: 30 %	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen: 30 %	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz: 20 %
<b>E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD</b>	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen: 30 %	E2 Beitrag zum Gemeinwesen: 30 %	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen: 10 %	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung: 40 %
<b>BILANZSUMME: 273</b>				

Mit diesem Audit Zertifikat bestätigt der International Federation for the Economy for the Common Good e.V. das Ergebnis des ECO n GOOD Audits basierend auf der Version: M5.0 Kompaktbilanz. Dieses Audit wurde durchgeführt von Ulrike Amann.

Nähere Informationen zur Matrix und dem Auditsystem finden Sie auf [www.ecogood.org](http://www.ecogood.org)

Hamburg, 12.06.2024

International Federation for the Economy for the Common Good e.V.  
Stressmannstraße 23  
22749 Hamburg

federation-office@ecogood.org  
Amtsgericht Hamburg, VR 24207

Bridget Knapper  
Executive Director

Markus Müllenschläder  
Executive Director

### GWÖ-PIONIERUNTERNEHMEN STECKBRIEF

### GEMEINWOHL ÖKONOMIE

Ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft



## Nack Büroeinrichtungen GmbH

Handel/Fachhandel mit Büromöbeln

Hammer Straße 25, Hamburg

Filialen -

Inhaber Familie Nack

Rechtsform GmbH

Mitarbeiter\*Innen 10

Berichtszeitraum 2018 - 2019

Gemeinwohlbilanz 27.11.2019

### STATEMENT ZUR GWÖ

Als Familienunternehmen waren wir noch nie an kurzfristigen Zielen interessiert. Daher haben wir entschieden, uns GWÖ-zertifizieren zu lassen und uns aktiv für ein Wirtschaftssystem einzusetzen, das nicht auf Gewinnmaximierung ausgelegt ist, sondern darauf, dem Gemeinwohl zu dienen. Dazu gehört es auch, dauerhafte soziale und ökologische Verantwortung zu übernehmen. Im Bilanzierungsprozess haben uns spannende Fragen bewegt, z.B. zur Kooperation mit gewinnorientierten Mitbewerbern oder zur Kundenbeurteilung auf der Basis des Preises statt unserer Leistung. Fragen, die uns auch in Zukunft bewegen werden!

### Gemeinwohlbilanz

Die erste Bilanz wurde im Peergroup-Verfahren erstellt, das heißt über ein halbes Jahr haben wir uns mit den Geschäftsführer\*innen/ Inhaber\*innen von 3 anderen Unternehmen in der Peergroup und zwei GWÖ-Beratern getroffen, sind die einzelnen Punkte durchgegangen, haben uns selbst eingeschätzt und dann in einer konstruktiven Diskussion mit den anderen Unternehmen und den Beratern die endgültige Punktzahl für jeden Abschnitt ermittelt. Dieses Verfahren ist so für jedes Unternehmen zum Tragen gekommen. Man kommt sich über den Austausch mit den anderen nahe, diese erfahren unsere und berichten von ihren Sorgen und Nöte, Wünsche und Vorstellungen, Probleme und Erfolge.

Bei der Bilanz 2024 haben wir mit den gleichen 3 Unternehmen und wieder 2 GWÖ-Beratern zunächst das gleiche Verfahren angewendet, sind aber dann um das Testat zu bekommen in ein (von uns mit € 1.081,93 zzgl. MwSt. zu bezahlendes) Audit gekommen und von der Auditorin gemäß den Richtlinien des GWÖ-Arbeitsbuches bewertet worden. Dabei wird viel Wert auf Formalien gelegt (beispielsweise die Ausarbeitung von Ethikrichtlinien) wohingegen wir in der Peergroup mehr Wert auf Inhalte gelegt haben (im gleichen Beispiel: die Ethikrichtlinien haben wir nicht aufgeschrieben, wir „leben“ sie).